

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๑๙



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. .... และเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ....

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

จำนวน ๑ ชุด

๒. ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ....

จำนวน ๑ ชุด

๓. ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ....

จำนวน ๑ ชุด

๔. ตัวอย่างประกาศหลักเกณฑ์

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. .... และเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. .... โดยกำหนดวันมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ซึ่งในขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาลงนามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั้ง ๓ ฉบับ ดังกล่าว

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การใช้บังคับบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๖ หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ และการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวข้างต้น มาเพื่อโปรดทราบและเตรียมการจัดทำร่างหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการใช้บังคับบัญชีอัตราเงินเดือน บัญชี ๖ การเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ และการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

/รายละเอียด

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word ได้ที่ [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) เมนูหนังสือราชการ ทั้งนี้ เมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวแล้ว จะแจ้งให้ทราบเพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนดเป็นหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [saraban@dl.go.th](mailto:saraban@dl.go.th)

ผู้ประสานงาน นายวุฒิวินัย ราชมณี โทร. ๐๙ ๘๘๘๐ ๒๓๔๕



-ตัวอย่าง-



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗)  
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒๑) และสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒๑) ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชั้นใหม่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีท้ายประกาศนี้ โดยให้ได้รับในอัตราเท่าเดิม

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นาย.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด....

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

โครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๖

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
สูง	๒๕,๗๗๐	๘๐,๔๕๐
กลาง	๒๒,๗๐๐	๖๘,๖๔๐
ต้น	๑๕,๘๕๐	๕๑,๑๔๐

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
สูง	๒๕,๐๘๐	๗๘,๐๒๐
กลาง	๒๒,๑๔๐	๖๗,๕๖๐
ต้น	๑๕,๔๓๐	๕๐,๑๗๐

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
เชี่ยวชาญ	๒๔,๔๐๐	๗๗,๓๘๐
ชำนาญการพิเศษ	๒๑,๕๕๐	๖๖,๔๙๐
ชำนาญการ	๑๕,๐๕๐	๔๙,๔๘๐
ปฏิบัติการ	๙,๗๔๐	๓๐,๐๒๐

๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาวุโส	๑๘,๐๑๐	๕๔,๐๙๐
ชำนาญงาน	๑๓,๔๗๐	๔๐,๙๐๐
ปฏิบัติงาน	๘,๗๕๐	๒๕,๐๒๐

-ตัวอย่าง-



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒๑) และสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒๑) ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้นใหม่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศกำหนดนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับได้รับตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ทารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง

ในกรณี.....

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าซึ่งอยู่ถัดลงไป คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจปรับฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่านั้นเสียใหม่ให้สูงขึ้นได้ โดยต้องนำภาพรวมของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนทั้งระบบ มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลาง หรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับเสนอความเห็นจนถึง คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค้การ บริหารส่วนจังหวัด โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนในแต่ละครั้งตามวรรคหนึ่ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูง ของตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูง ของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยมิได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง แต่ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ที่เท่ากันจะกระทำมิได้

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนในแต่ละครั้งตามวรรคหนึ่ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดประกาศ อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศ ให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับเงินเดือน ในระดับถัดไป อีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง และการให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ให้ใช้ฐานในการคำนวณระดับบน ของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๖ การโอนเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้  
(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการโอนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อน  
ในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการโอนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อน  
ในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดค่ากลาง  
ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนตามประกาศนี้

ข้อ ๘ ผลการโอนเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนในแต่ละครั้ง  
ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดให้มีการแจ้งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบเป็นข้อมูลเฉพาะ  
แต่ละบุคคล

การแจ้งผลการโอนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน  
ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อน  
เงินเดือนนั้น ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดไม่ได้รับการโอนเงินเดือนให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อน  
เงินเดือนให้ผู้ยื่นทราบด้วย

ข้อ ๙ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง  
ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาล  
พิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสีย  
เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน  
หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย  
ในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ  
หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละ  
ส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลา  
ตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลา  
ที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน  
ไม่เกินหกสิบวันทำการ

/(ง) ลาป่วย

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติงานในครั้งที่แล้วมาของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือได้รับอนุญาตให้ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพเนื่องจากได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ จนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ เมื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณเพื่อหาอัตราเงินเดือนที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นจะได้รับเมื่อกลับมาปฏิบัติราชการ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกินร้อยละสามของฐานในการคำนวณ ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ โดยให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๓ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใด ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นไม่ได้

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เลื่อนเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทำให้ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๑๖ ในครั้งปีที่แล้วมาแล้วถ้าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณ บำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๗ ในครั้งปีที่แล้วมาแล้วถ้าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด สั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญโดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๘ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดได้รับเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับ ของระดับที่ได้การแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่งตามข้อ ๕ วรรคสอง หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้น ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งใหม่นั้น ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๙ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๙ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย แต่นายก องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้าคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เห็นชอบด้วยจึงจะสั่ง เลื่อนเงินเดือนได้

ในกรณีที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน เพราะเหตุอื่นนอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง แต่นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษ ที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้น ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด นำเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้าคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เห็นชอบด้วยให้นำเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อพิจารณา ถ้าคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบด้วย จึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนได้

ข้อ ๒๐ ให้ใช้หลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศนี้ ตั้งแต่การโอนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) เป็นต้นไป

ให้นำประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้เดิมก่อนประกาศนี้ มีผลใช้บังคับ มาใช้สำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นาย.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด....

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....



-ตัวอย่าง-



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ  
สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่ เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน  
และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชี  
เงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙  
เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชั้นใหม่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง  
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง  
การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ เฉพาะในส่วนของการบริหาร  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๔ การกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด หมายความว่า ดังนี้

“วงเงินเลื่อนเงินเดือน ครึ่งปีแรก” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือน  
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

“วงเงินเลื่อนเงินเดือน ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน  
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ใช้  
เลื่อนเงินเดือนไปแล้วในครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) มาหักออก

ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

การเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการ  
การเลื่อนเงินเดือนท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ  
สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ  
และหนังสือสั่งการตามนัยมติคณะรัฐมนตรี ที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง  
กับประกาศนี้ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

/ข้อ ๗ ให้ใช้...

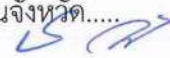
ข้อ ๗ ให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดวงเงินโอนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศนี้ ตั้งแต่การโอนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑  
(๑ เมษายน ๒๕๖๙) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นาย.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด....

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....



ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหารท้องถิ่น	สูง	๖๙,๐๖๐ - ๘๐,๔๕๐	บน	๗๔,๗๖๐
		๒๕,๗๗๐ - ๖๙,๐๕๐	ล่าง	๖๙,๐๕๐
	กลาง	๕๗,๓๕๐ - ๖๘,๖๔๐	บน	๖๓,๐๐๐
		๒๒,๗๐๐ - ๕๗,๓๔๐	ล่าง	๕๗,๓๔๐
	ต้น	๔๒,๓๓๐ - ๕๑,๑๔๐	บน	๔๖,๗๔๐
		๑๕,๘๕๐ - ๔๒,๓๒๐	ล่าง	๔๒,๓๒๐
อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๕๗,๓๕๐ - ๗๘,๐๒๐	บน	๖๗,๖๙๐
		๒๕,๐๘๐ - ๕๗,๓๔๐	ล่าง	๕๗,๓๔๐
	กลาง	๔๔,๘๖๐ - ๖๗,๕๖๐	บน	๕๖,๒๑๐
		๒๒,๑๔๐ - ๔๔,๘๕๐	ล่าง	๔๒,๓๒๐
	ต้น	๓๒,๘๑๐ - ๕๐,๑๗๐	บน	๔๑,๔๙๐
		๑๕,๔๓๐ - ๓๒,๘๐๐	ล่าง	๒๘,๑๘๐
วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๕๕,๒๐๐ - ๗๗,๓๘๐	บน	๖๖,๒๙๐
		๒๔,๔๐๐ - ๕๕,๑๙๐	ล่าง	๕๕,๑๙๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๑,๗๑๐ - ๖๖,๔๙๐	บน	๕๔,๑๐๐
		๒๑,๕๕๐ - ๔๑,๗๐๐	ล่าง	๔๑,๗๐๐
	ชำนาญการ	๓๒,๒๘๐ - ๔๙,๔๘๐	บน	๔๐,๘๘๐
		๑๕,๐๕๐ - ๓๒,๒๗๐	ล่าง	๒๗,๖๒๐
	ปฏิบัติการ	๒๔,๑๒๐ - ๓๐,๐๒๐	บน	๒๗,๐๗๐
		๙,๗๔๐ - ๒๔,๑๑๐	ล่าง	๒๑,๑๖๐
ทั่วไป	อาวุโส	๓๖,๐๖๐ - ๕๕,๐๙๐	บน	๔๕,๐๘๐
		๑๘,๐๑๐ - ๓๖,๐๕๐	ล่าง	๓๔,๗๔๐
	ชำนาญงาน	๒๗,๒๐๐ - ๔๐,๙๐๐	บน	๓๔,๐๕๐
		๑๓,๔๗๐ - ๒๗,๑๙๐	ล่าง	๒๒,๐๙๐
	ปฏิบัติงาน	๑๘,๒๘๐ - ๒๕,๐๒๐	บน	๒๑,๖๕๐
		๘,๗๕๐ - ๑๘,๒๗๐	ล่าง	๑๔,๘๙๐

*(Handwritten signature)*



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด...

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗)

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่ เป็นการสมควรปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒๑) และสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒๑) ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลชั้นใหม่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีท้ายประกาศนี้ โดยให้ได้รับในอัตราเท่าเดิม

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นาย.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด....

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด....

โครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๖

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
สูง	๒๕,๗๗๐	๘๐,๔๕๐
กลาง	๒๒,๗๐๐	๖๘,๖๔๐
ต้น	๑๕,๘๕๐	๕๑,๑๔๐

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
สูง	๒๕,๐๘๐	๗๘,๐๒๐
กลาง	๒๒,๑๔๐	๖๗,๕๖๐
ต้น	๑๕,๔๓๐	๕๐,๑๗๐

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
เชี่ยวชาญ	๒๔,๔๐๐	๗๗,๓๘๐
ชำนาญการพิเศษ	๒๑,๕๕๐	๖๖,๔๙๐
ชำนาญการ	๑๕,๐๕๐	๔๙,๔๘๐
ปฏิบัติการ	๙,๗๔๐	๓๐,๐๒๐

๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาวุโส	๑๘,๐๑๐	๕๔,๐๙๐
ชำนาญงาน	๑๓,๔๗๐	๔๐,๙๐๐
ปฏิบัติงาน	๘,๗๕๐	๒๕,๐๒๐

5/11

-ตัวอย่าง-



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด.....

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒๑) และสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒๑) ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลขึ้นใหม่ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศกำหนดนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครั้งแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครั้งหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครั้งที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครั้งแรก หรือครั้งหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดที่พนักงานเทศบาลแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับได้รับตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาลแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

ในกรณี...

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของระดับตำแหน่งที่สูงกว่าซึ่งอยู่ถัดลงไป คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจปรับฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่านั้นเสียใหม่ให้สูงขึ้นได้ โดยต้องนำภาพรวมของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนทั้งระบบมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลางหรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับเสนอความเห็นจนถึงคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกเทศมนตรี โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

การเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้งตามวรรคหนึ่ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

การเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานเทศบาลโดยมิได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง แต่ใช้วิธีการหารเฉลี่ย เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้งตามวรรคหนึ่ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้นายกเทศมนตรีประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้ง และการให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ให้ใช้ฐานในการคำนวณระดับบนของระดับที่แต่งตั้ง

ข้อ ๖ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนตามประกาศนี้

/ข้อ ๘ ผลการ

ข้อ ๘ ผลการโอนเงินเดือนพนักงานเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้นายกเทศมนตรีจัดให้มีการแจ้งให้พนักงานเทศบาลทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการโอนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการโอนเงินเดือนนั้น พนักงานเทศบาลผู้ใดไม่ได้รับการโอนเงินเดือนให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้โอนเงินเดือนให้ผู้นั้นทราบด้วย

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ในครั้งปีที่แล้วมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ
  - (๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
  - (๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
  - (๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
  - (๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
  - (๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
  - (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน
  - (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้
    - (ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
    - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
    - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
    - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
    - (จ) ลาพักผ่อน
    - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
    - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
    - (ช) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
    - (ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลซึ่งโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงาน นอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศให้นำผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติงานในครึ่งปีที่แล้วมาของพนักงานเทศบาลผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่ง มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

ข้อ ๑๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือได้รับอนุญาต ให้ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพเนื่องจากได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ ในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ จนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ เมื่อพนักงานเทศบาลผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณเพื่อหาอัตรา เงินเดือนที่พนักงานเทศบาลผู้นั้นจะได้รับเมื่อกลับมาปฏิบัติราชการ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง นายกเทศมนตรีพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกินร้อยละสาม ของฐานในการคำนวณ ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ทุกประเภท ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ โดยให้พนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานราชการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๓ นายกเทศมนตรีจะนำเอาเหตุที่พนักงานเทศบาลผู้ใด ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นไม่ได้

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้ เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษ ทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เลื่อนเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำ ความผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทำให้การเลื่อน เงินเดือนของพนักงานเทศบาลผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นายกเทศมนตรี พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๑๖ ในครึ่งปีที่แล้วมาถ้าพนักงานเทศบาลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้น จะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๗ ในครึ่งปีที่แล้วมาถ้าพนักงานเทศบาลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้น ถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้น เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญโดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๘ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่งตามข้อ ๕ วรรคสอง หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้น ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่นั้น ให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๙ พนักงานเทศบาลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๙ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย แต่นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ให้นายกเทศมนตรีนำเสนอคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้าคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เห็นชอบด้วยจึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนได้

ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน เพราะเหตุอื่น นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง แต่นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ให้พนักงานเทศบาลผู้นั้น ให้นายกเทศมนตรีนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้าคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เห็นชอบด้วยให้นำเสนอคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณา ถ้าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบด้วยจึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนได้

ข้อ ๒๐ ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) เป็นต้นไป

ให้นำประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้เดิมก่อนประกาศนี้ มีผลใช้บังคับ มาใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

ประกาศ ณ วันที่

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นาย.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด....

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด.....



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด.....

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่ เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลชั้นใหม่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ เฉพาะในส่วนของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔ การกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล หมายความว่า ดังนี้

“วงเงินเลื่อนเงินเดือน ครึ่งปีแรก” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

“วงเงินเลื่อนเงินเดือน ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วในครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) มาหักออก

ข้อ ๕ ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

การเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ และหนังสือสั่งการตามนัยมติคณะรัฐมนตรี ที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

/ข้อ ๗ ให้ใช้...

ข้อ ๗ ให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงาน  
เทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)  
เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นาย.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด....

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด....



ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหารท้องถิ่น	สูง	๖๙,๐๖๐ - ๘๐,๔๕๐	บน	๗๔,๗๖๐
		๒๕,๗๗๐ - ๖๙,๐๕๐	ล่าง	๖๙,๐๕๐
	กลาง	๕๗,๓๕๐ - ๖๘,๖๔๐	บน	๖๓,๐๐๐
		๒๒,๗๐๐ - ๕๗,๓๔๐	ล่าง	๕๗,๓๔๐
	ต้น	๔๒,๓๓๐ - ๕๑,๑๔๐	บน	๔๖,๗๔๐
		๑๕,๘๕๐ - ๔๒,๓๒๐	ล่าง	๔๒,๓๒๐
อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๕๗,๓๕๐ - ๗๘,๐๒๐	บน	๖๗,๖๙๐
		๒๕,๐๘๐ - ๕๗,๓๔๐	ล่าง	๕๗,๓๔๐
	กลาง	๔๔,๘๖๐ - ๖๗,๕๖๐	บน	๕๖,๒๑๐
		๒๒,๑๔๐ - ๔๔,๘๕๐	ล่าง	๔๒,๓๒๐
	ต้น	๓๒,๘๑๐ - ๕๐,๑๗๐	บน	๔๑,๔๙๐
		๑๕,๔๓๐ - ๓๒,๘๐๐	ล่าง	๒๘,๑๘๐
วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๕๕,๒๐๐ - ๗๗,๓๘๐	บน	๖๖,๒๙๐
		๒๔,๔๐๐ - ๕๕,๑๙๐	ล่าง	๕๕,๑๙๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๑,๗๑๐ - ๖๖,๔๙๐	บน	๕๔,๑๐๐
		๒๑,๕๕๐ - ๔๑,๗๐๐	ล่าง	๔๑,๗๐๐
	ชำนาญการ	๓๒,๒๘๐ - ๔๙,๔๘๐	บน	๔๐,๘๘๐
		๑๕,๐๕๐ - ๓๒,๒๗๐	ล่าง	๒๗,๖๒๐
	ปฏิบัติการ	๒๔,๑๒๐ - ๓๐,๐๒๐	บน	๒๗,๐๗๐
		๙,๗๔๐ - ๒๔,๑๑๐	ล่าง	๒๑,๑๖๐
ทั่วไป	อาวุโส	๓๖,๐๖๐ - ๕๕,๐๙๐	บน	๔๕,๐๙๐
		๑๘,๐๑๐ - ๓๖,๐๕๐	ล่าง	๓๔,๗๔๐
	ชำนาญงาน	๒๗,๒๐๐ - ๔๐,๙๐๐	บน	๓๔,๐๕๐
		๑๓,๔๗๐ - ๒๗,๑๙๐	ล่าง	๒๒,๐๙๐
	ปฏิบัติงาน	๑๘,๒๘๐ - ๒๕,๐๒๐	บน	๒๑,๖๕๐
		๘,๗๕๐ - ๑๘,๒๗๐	ล่าง	๑๔,๘๙๐

*(Handwritten signature)*

-ตัวอย่าง-



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด....

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒๑) และสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒๑) ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลชั้นใหม่ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นาย.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด....

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด....

โครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๖

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
สูง	๒๕,๗๗๐	๘๐,๔๕๐
กลาง	๒๒,๗๐๐	๖๘,๖๔๐
ต้น	๑๕,๘๕๐	๕๑,๑๔๐

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
สูง	๒๕,๐๘๐	๗๘,๐๒๐
กลาง	๒๒,๑๔๐	๖๗,๕๖๐
ต้น	๑๕,๔๓๐	๕๐,๑๗๐

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
เชี่ยวชาญ	๒๔,๔๐๐	๗๗,๓๘๐
ชำนาญการพิเศษ	๒๑,๕๕๐	๖๖,๔๙๐
ชำนาญการ	๑๕,๐๕๐	๔๙,๔๘๐
ปฏิบัติการ	๙,๗๔๐	๓๐,๐๒๐

๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาวุโส	๑๘,๐๑๐	๕๔,๐๙๐
ชำนาญงาน	๑๓,๔๗๐	๔๐,๙๐๐
ปฏิบัติงาน	๘,๗๕๐	๒๕,๐๒๐



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล  
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒๑) และสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒๑) ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขึ้นใหม่ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศกำหนดนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครั้งแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครั้งหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครั้งที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครั้งแรก หรือครั้งหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดที่พนักงานส่วนตำบลแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับได้รับตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

ในกรณี...

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าซึ่งอยู่ถัดลงไป คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจปรับฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่านั้นเสียใหม่ให้สูงขึ้นได้ โดยต้องนำภาพรวมของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนทั้งระบบมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลางหรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับเสนอความเห็นจนถึงคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

การเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้งตามวรรคหนึ่ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

การเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลโดยมิได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง แต่ใช้วิธีการหารเฉลี่ย เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้งตามวรรคหนึ่ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุด พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับเงินเดือน ในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้ง และการให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ให้ใช้ฐานในการคำนวณระดับบนของระดับที่แต่งตั้ง

ข้อ ๖ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนตามประกาศนี้

ข้อ ๘ ผลการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลจัดให้มีการแจ้งให้พนักงานส่วนตำบลทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นทราบด้วย

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ในครั้งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ
  - (๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
  - (๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
  - (๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
  - (๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
  - (๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
  - (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน
  - (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้
    - (ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
    - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
    - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
    - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
    - (จ) ลาพักผ่อน
    - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
    - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
    - (ช) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
    - (ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงาน นอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศให้นำผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติงานในครั้งปีที่แล้วมาของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่ง มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ หรือได้รับอนุญาต ให้ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพเนื่องจากได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ ในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ จนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณ เพื่อหาอัตราเงินเดือนที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจะได้รับเมื่อกลับมาปฏิบัติราชการ

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง นายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกิน ร้อยละสามของฐานในการคำนวณ ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ โดยให้พนักงานส่วนตำบล ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๓ นายกองการบริหารส่วนตำบลจะนำเอาเหตุที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใด ถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุ ในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไม่ได้

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้ เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีไขความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษ ทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เลื่อนเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำ ความผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทำให้การเลื่อน เงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๑๖ ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้น จะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๗ ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้น ถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งเลื่อน เงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญโดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๘ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่งตามข้อ ๕ วรยศสอง หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้น ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งใหม่นั้น ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลส่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๙ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย แต่นายกองคการบริหารส่วนตำบล พิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ให้นายกองคการบริหาร ส่วนตำบลนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบด้วยจึงจะส่งเลื่อนเงินเดือนได้

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน เพราะเหตุอื่น นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง แต่นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควร เลื่อนเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลนำเสนอคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบด้วย ให้นำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณา ถ้าคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบด้วยจึงจะส่งเลื่อนเงินเดือนได้

ข้อ ๒๐ ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) เป็นต้นไป

ให้นำประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้เดิมก่อนประกาศนี้ มีผลใช้บังคับ มาใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นาย.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด....

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....



-ตัวอย่าง-



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเดือนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล  
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหาร ส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบลชั้นใหม่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง การกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ เฉพาะในส่วนของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๔ การกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล หมายความว่า ดังนี้

“วงเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งปีแรก” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือน ของพนักงานส่วนตำบลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

“วงเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งปีหลัง” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน ของพนักงานส่วนตำบลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้ว ในครั้งปีแรก (๑ เมษายน) มาหักออก

ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

การเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการ เลื่อนเงินเดือนท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ และหนังสือสั่งการ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี ที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ มาบังคับใช้ โดยอนุโลม

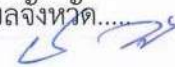
/ข้อ ๗ ให้ใช้

ข้อ ๗ ให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดวงเงินโอนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงาน  
ส่วนตำบล ตามประกาศนี้ ตั้งแต่การโอนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)  
เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นาย.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด....

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....  


ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหารท้องถิ่น	สูง	๖๙,๐๖๐ - ๘๐,๔๕๐	บน	๗๔,๗๖๐
		๒๕,๗๗๐ - ๖๙,๐๕๐	ล่าง	๖๙,๐๕๐
	กลาง	๕๗,๓๕๐ - ๖๘,๖๔๐	บน	๖๓,๐๐๐
		๒๒,๗๐๐ - ๕๗,๓๔๐	ล่าง	๕๗,๓๔๐
	ต้น	๔๒,๓๓๐ - ๕๑,๑๔๐	บน	๔๖,๗๔๐
		๑๕,๘๕๐ - ๔๒,๓๒๐	ล่าง	๔๒,๓๒๐
อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๕๗,๓๕๐ - ๗๘,๐๒๐	บน	๖๗,๖๙๐
		๒๕,๐๘๐ - ๕๗,๓๔๐	ล่าง	๕๗,๓๔๐
	กลาง	๔๔,๘๖๐ - ๖๗,๕๖๐	บน	๕๖,๒๑๐
		๒๒,๑๔๐ - ๔๔,๘๕๐	ล่าง	๔๒,๓๒๐
	ต้น	๓๒,๘๑๐ - ๕๐,๑๗๐	บน	๔๑,๔๙๐
		๑๕,๔๓๐ - ๓๒,๘๐๐	ล่าง	๒๘,๑๘๐
วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๕๕,๒๐๐ - ๗๗,๓๘๐	บน	๖๖,๒๙๐
		๒๔,๔๐๐ - ๕๕,๑๙๐	ล่าง	๕๕,๑๙๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๑,๗๑๐ - ๖๖,๔๙๐	บน	๕๔,๑๐๐
		๒๑,๕๕๐ - ๔๑,๗๐๐	ล่าง	๔๑,๗๐๐
	ชำนาญการ	๓๒,๒๘๐ - ๔๙,๔๘๐	บน	๔๐,๘๘๐
		๑๕,๐๕๐ - ๓๒,๒๗๐	ล่าง	๒๗,๖๒๐
	ปฏิบัติการ	๒๔,๑๒๐ - ๓๐,๐๒๐	บน	๒๗,๐๗๐
		๙,๗๔๐ - ๒๔,๑๑๐	ล่าง	๒๑,๑๖๐
ทั่วไป	อาวุโส	๓๖,๐๖๐ - ๕๕,๐๙๐	บน	๔๕,๐๘๐
		๑๘,๐๑๐ - ๓๖,๐๕๐	ล่าง	๓๔,๗๔๐
	ชำนาญงาน	๒๗,๒๐๐ - ๔๐,๙๐๐	บน	๓๔,๐๕๐
		๑๓,๔๗๐ - ๒๗,๑๙๐	ล่าง	๒๒,๐๙๐
	ปฏิบัติงาน	๑๘,๒๘๐ - ๒๕,๐๒๐	บน	๒๑,๖๕๐
		๘,๗๕๐ - ๑๘,๒๗๐	ล่าง	๑๔,๘๙๐