



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่

ที่ สฎ ๗๙๑๐๑/-

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติการจัดทำแผนการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงนำเสนอเพื่อ

แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อ  
ดังต่อไปนี้

๑. นางสาวขวัญจิตต์ เพชรอนันตกุล ปลัด อบต. หุ่นเตาใหม่	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายศรธิชัย ชัยยศ	ผู้อำนวยการกองช่าง
๓. นางสาวอรุณภรณ์ ตริยวง	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นางสาวเกศินี แก้วสะอาด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๕. นายสัมพันธ์ จุลภักดิ์	นักทรัพยากรบุคคล ชก.
๖. นางสาวลักขณา มากบุญ	นักวิเคราะห์นโยบายฯ
๗. นางสาวพิชญ์ทิศา จุฬิม	นักจัดการงานทั่วไป ชก. คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่รับผิดชอบ

- ๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”
- ๒) ให้คณะกรรมการจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐
- ๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม
- ๔) ให้ประธานคณะกรรมการ/รองประธานคณะกรรมการ สามารถเชิญคณะกรรมการหรือส่วนที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุขขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาอนุมัติกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗ และการจัดทำกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามแผนการดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗

๓. ให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตาใหม่ ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตาใหม่

๔. เมื่อพิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑. แล้ว เห็นควรแจ้งคณะกรรมการ ทราบกำหนดแผนในการออกตรวจการติดตั้งป้ายโฆษณาฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม หรือเห็นเป็นประการเช่นใดโปรดสั่งการ



(นางสาวเกศินี แก้วสะอาด)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.ทุ่งเตาใหม่



(ลงชื่อ)



(นางสาวขวัญจิตต์ เพชรอนันตกุล)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่

ความเห็นนายก อบต.ทุ่งเตาใหม่

เห็นชอบ/อนุมัติ

ไม่เห็นชอบ/ไม่อนุมัติ เนื่องจาก (ระบุ).....

ความเห็นและคำสั่งการอื่นๆ (ระบุ).....



(นายถาวร สุขกิจ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่

แผนการดำเนินงานกิจกรรม

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace								ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Soul	Money	Family				
๑	กิจกรรมร่วมนหาคนไทยร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ กิจกรรมการแข่งขันกีฬาฟุตบอล อบต.คัพ อำเภอ บ้านนาสาร	✓										ทุก หน่วยงาน	จำนวน กิจกรรม
๒	จัดกิจกรรมวันเกิด กิจกรรมวันปีใหม่และ ของขวัญให้กับบุคลากร เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการทำงาน	✓	✓										
๓	กิจกรรมร่วมทำความสะอาดและปลูกต้นไม้ กิจกรรมเดินรณรงค์งดสูบบุหรี่และบุหรี่ไฟฟ้า			✓									
๔	กิจกรรมปลูกพืชสวนสมุนไพรหลัง อบต.ทุ่งเตาใหม่ กิจกรรมร่วมกันเก็บขยะรอบ อบต.ทุ่งเตาใหม่				✓								
๕	กิจกรรมอบรมเพื่อพัฒนาให้ความรู้แก่พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง					✓							
๖	กิจกรรมเข้าร่วมจัดกิจกรรมกับนายอำเภอ กิจกรรมร่วมเข้าวัดทำบุญวันสัปดาห์เดือนสิบ									✓			

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace								ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Soul	Money	Family				
๗	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเป็นสมาชิกกลุ่มคอม พิวท์ย์ เพื่อออมเงินเป็นรายเดือน						✓						
๘	ให้ของขวัญพนักงานในวันทำงานขึ้นบ้านใหม่ ให้ของขวัญและเงินขวัญถุงแก่พนักงานที่คลอด ลูก										✓		
๙	การจัดองค์ความรู้ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร (Happy Workplace)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

**หมายเหตุ**

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวอบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)



ผู้อนุมัติ

(นายถาวร สุขกิจ)

ตำแหน่ง นายกองรองคณาธิการส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่